

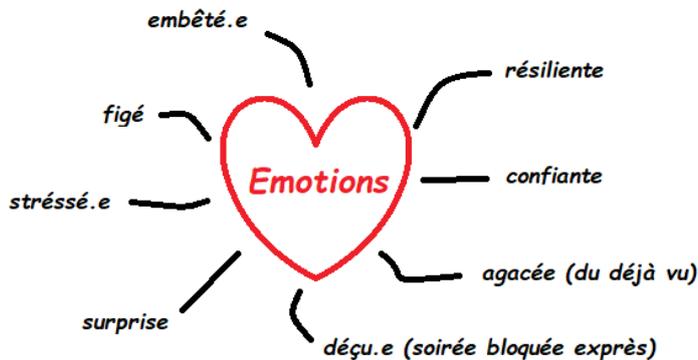
COLLECTIFS VIVANTS

Réunion 'Engagez-vous qu'ils disaient !' 8 janvier 2024

Démarrage de la réunion avec une annonce : sur les 3 personnes qui étaient censées préparer et animer la réunion, une seule est là ce soir. Elle ne dispose que d'une partie des infos pour mener à bien cette réunion.

Tour des présentations. Puis 2^{ème} annonce : ce qui a été dit au début n'est qu'en partie vrai. Parmi les 3 personnes censées animer la réunion, 1 seule s'était présentée à la rencontre de tuitage prévue avec les précédents animateurs. La réunion a donc été préparée à 2, avec l'aide d'une des personnes du 1^{er} groupe.

Quelles émotions cette annonce a provoqué chez les participant.es ?



Quelles questions cela génère ? (Vote sur la question à traiter ce soir)

- Comment partager l'info pour compenser l'absence (3)
- Comment aider pour remplacer (3)
- Comment ne pas se rendre indispensable (6)
- Quel climat de confiance pour demander de l'aide (3)
- Comment faire en sorte de tenir ses engagements (4)
- Comment prendre des engagements en pleine conscience (11)
- Comment gérer avec la personne qui n'a pas tenu son engagement (8)
- Comment garantir le respect du contrat de groupe (qui, quoi, comment) (13)

Comment garantir le respect d'un contrat de groupe, de l'engagement pris ?

Est-ce qu'un tel contrat est formalisé dans nos organisations ? Pour la plupart, seulement des valeurs, souvent partagées à l'oral ou écrites dans les locaux.

Cela soulève la question de : à partir de quel moment on s'engage, on devient bénévole ?

Comment sont partagées les attentes ? Besoin exprimé par une participante que les attentes mutuelles (bénévole – asso/collectif) soient exprimées clairement. Si tout est flou, c'est difficile de se projeter.

Pour le festival folies en baie, ils organisent d'avoir un évènement ouvert à tous pour bricoler, se rencontrer... Suite à cette 1^{ère} prise de contact, les personnes qui veulent être bénévoles doivent remplir un formulaire avec leurs centres d'intérêt, leurs dispo... C'est ce formulaire qui formalise l'engagement.

COLLECTIFS VIVANTS



Au Kikafékoï, il y a des référents identifiés par 'thématiques' d'ateliers (bien-être, parentalité, culture, loisirs créatifs, nature, soupe du vendredi...) et des référents par 'rôles' indispensables au fonctionnement de l'asso (trésorier, chargé de la com', responsable boîte mail...). Pour chaque manifestation il y a également des personnes dédiées à l'accueil des nouveaux arrivants.

A la serre il y a aussi des référents identifiés entre eux mais pas forcément énoncés auprès des bénévoles et bénéficiaires. Pour la cantine populaire, les référents se doivent d'être présents sur des horaires fixes contrairement aux bénévoles.

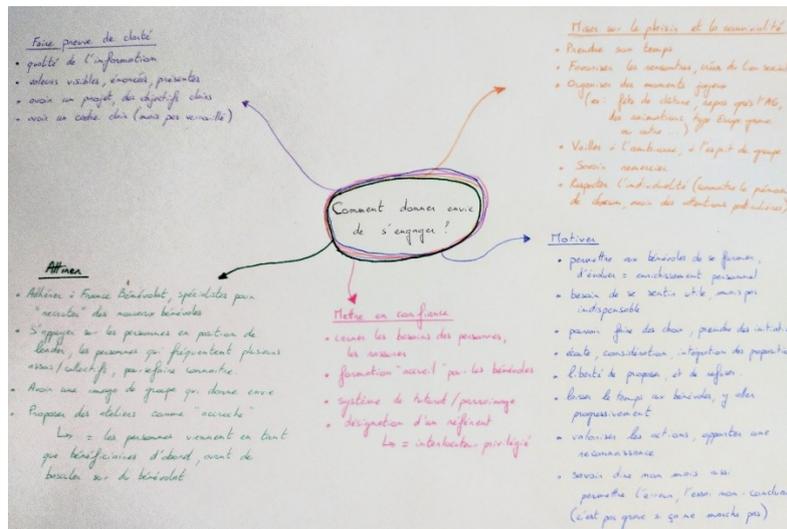
Au planning familial, on devient officiellement bénévole et apte à agir seul au nom de la structure au bout de 160h de formation. C'est valorisant et sécurisant.

Un participant exprime l'idée qu'un collectif/une asso c'est un peu comme une entreprise qui a besoin de personnel sûr et compétent pour fonctionner correctement.

Comment donner envie de s'engager ? (pièce jointe)

5 objectifs ont été identifiés par les différents groupes de travail :

- Faire preuve de clarté
- Attirer
- Mettre en confiance
- Motiver
- Miser sur le plaisir et la convivialité



Répartition des rôles pour la prochaine séance :

Equipe d'animation : Erwan et Camille

Trouver un lieu : Clotilde (la ruche ?)

Caler une date : le 19 février de 18h à 21h, validée collectivement

Envoyer l'info (J-30 et J-10) et collecter les inscriptions : Katell

Faire la synthèse de cette réunion : 'Donner envie' Clotilde, CR général Marion

Pour l'équipe de coordination :

- Vérifier que tout est ok pour la séance d'après : Marie
- Accueillir les nouvelles personnes
- Mettre à jour les coordonnées
- Définir un secrétaire de séance en amont pour faire le Compte-rendu