

Objet : réunion de la Collégiale du KIKAFEKOI

Date : vendredi 06/02/2026 - 18h45-21h00

Présent(s) : Salvina, Cécile, Katell, Sylvène, Christophe, François, Kevin

Excusé(s) : Marion

Temps forts :

- Météo intérieure
- Tour des cailloux
- Rappel de l'ordre du jour
- Petit jeu pour apprendre à mieux se connaître
- Traitement des points à l'ordre du jour
- Traitement des cailloux

Ordre du jour :

1. Retour de Christophe sur la Formation « aborder collectivement le conflit »
2. Engagement dans la collégiale
3. Contrat de groupe collégiale Kikafekoi : nos besoins & mise en œuvre
4. Bilan du projet social
5. Cercle de femmes : garantie de sécurité émotionnelle
6. Formation avec l'Escale
7. Traitement des cailloux

La réunion :

1. Retour de Christophe sur la Formation « aborder collectivement le conflit »

Christophe a participé en Janvier 2026 à une formation de 3 jours à Tours autour de la gestion de conflit. Cette formation avait pour but de mettre en lumière des outils permettant d'aborder et de régler les conflits avant qu'une situation ne dégénère. Il nous rappelle que TOUS les groupes suivent un cycle où la situation d'euphorie initiale laisse peu à peu la place à des problèmes/turbulences qui arrivent graduellement suite à de petits incidents (clans, rumeurs, prises de bec, intérêts personnels, différences culturelles ou de point de vue). Ce fonctionnement cyclique est maintenu par le renouvellement des équipes et/ou des projets.

La bonne hygiène de fonctionnement d'un groupe passe donc par plusieurs outils dont le KIKAFEKOI dispose en partie (personnes ressources, dépose des cailloux, météo intérieure, etc) ce qui amène Christophe à penser que le KIKAFEKOI est même relativement bon sur ce point.

Cependant, une de nos lacunes, identifiée par Christophe et validée par les membres de la Collégiale, porte sur le fait que les membres de la collégiale, les membres actifs de l'asso ainsi que ses adhérents ne se CONNAISSENT pas vraiment en dehors des activités. Lorsque nous sommes en AGORA, dans une activité, en AG ou en réunion de Collégiale, nous avons peu de temps pour traiter les sujets et donc le relationnel passe en second plan.

« Plus on se connaît, plus c'est simple de se dire les choses », en dédiant systématiquement 5 à 10 minutes de nos réunions pour faire connaissance sous forme de jeu nous apprendrons à nous connaître de manière ludique et pourrons plus facilement désamorcer des situations de conflit.

Christophe nous propose une partie courte du jeu FUN FACT où chaque joueur doit se positionner par rapport aux autres en fonction d'une question posée. Le placement se fait « au feeling » et permet donc d'apprendre à se connaître.

Résolution : lors de la prochaine réunion de Collégiale, Sylvène proposera un petit jeu rapide pour continuer d'apprendre à se connaître de manière ludique.

2. Engagement dans la collégiale

Sylvène et Kevin ont été tirés au sort lors de l'AG de septembre 2025 pour être membres de la Collégiale. La période d'observation arrivant à son terme, Sylvène a indiqué précédemment qu'elle continuerait. Kevin indique qu'il poursuit son engagement dans la Collégiale mais que Marion et lui ne pourront être présents qu'une fois sur deux, l'autre gardant les enfants. La double présence pourrait être possible si la réunion a lieu en journée un week-end et qu'un babysitting est possible.

Résolution : les autres membres de la Collégiale demandent à Marion et Kevin de proposer des dates qui leur conviennent et qu'une date soit arrêtée via un sondage.

3. Contrat de groupe collégiale Kikafekoi : nos besoins & mise en œuvre

Objectif : définir les besoins profonds de chacun des membres de la Collégiale pour pouvoir s'exprimer librement sur les sujets abordés en réunion et dans nos échanges quotidiens.

Le bilan de ces besoins et de leur mise en œuvre a été transmis par Marion suite à la réunion de la Collégiale de Décembre 2025 dans le document « Contrat de groupe collégiale Kikafekoi ». Seuls les retours de Salvina et Kevin manquaient pour avoir une image complète. Salvina et Kevin ont fait part de leurs besoins aux autres membres de la Collégiale.

Résolution : Christophe a pris note de ces besoins afin que Marion puisse les rajouter au document.

4. Bilan du Projet Social

Le Projet Social du Kikafekoi a été présenté à la CAF en 2025. Il détaille les grands axes de développement du Kikafekoi entre 2025 et 2029. Nous nous étions astreints à faire un point d'avancement tous les 2 mois, nous ne l'avons pas fait.

Rappel des 4 axes inscrits dans notre Projet Social :

- a. Renforcer la gouvernance de l'association
- b. Préparer l'avenir en pensant au renouvellement des forces vives
- c. Se réancrer dans le territoire
- d. Faire partie d'un tout autour de valeurs qui font sens

Lors de cette réunion de collégiale, nous avons sélectionné l'axe d. et passé en revue les 3 premières actions permettant d'améliorer cet axe :

Action d1 : « avoir un thème annuel choisi collectivement »

Le thème de cette année est « tous dehors », ce thème est majoritairement porté par le groupe parentalité pour les sorties extérieures saisonnières. Mais les aménagements extérieurs à venir ainsi que les sorties du groupe On Sort Ensemble et le Tour de Langueux contribuent aussi à cette dynamique. Nous nous rendons compte que le thème de l'année n'est pas connu de tous.

Action d2 : « organiser un événement annuel auquel concourent tous les groupes du Kikaf' »

Proposition : organiser un événement annuel en 2026 auquel chaque groupe pourrait apporter sa contribution. La proposition d'un tel événement sera faite à la prochaine AGORA pour placer cet événement sur le calendrier. Pour plus de simplicité, cet événement pourrait être fait sur la même date que la sortie saisonnière de PRINTEMPS ou d'ÉTÉ qui sera organisée par le groupe parentalité. Nous parlons d'une sorte de « Kermesse du Kikafekoi » où chaque groupe se ferait connaître et pourrait contribuer au bon fonctionnement de la journée. Ce point résonne avec

l'action d5 qui prévoit de mettre en place une réunion des référents pour que les groupes puissent interagir.

Action d3 : « *Expliciter et faire connaître nos valeurs auprès des bénévoles et des personnes qui fréquentent l'association* »

Proposition : faire un point ponctuel de 10 minutes en début de réunion d'activité pour réfléchir collectivement aux valeurs du Kikaf portées par l'activité en question (pas systématique). Ce sujet doit être porté par les référents d'activité. Nous sommes conscients que certains adhérents ne sont pas ici pour les valeurs que défend le Kikafekoi mais il est nécessaire de rappeler que notre EVS en porte un certain nombre et que toute activité qui s'y pratique doit contribuer à les porter.

Résolution : sélectionner un des 4 axes lors de chaque réunion de Collégiale afin de juger de l'avancement des actions à mettre en place pour ces axes.

5. Cercle de femmes : garantie de sécurité émotionnelle

Discussion autour de la gestion émotionnelle des animateurs d'ateliers du Kikafekoi. La collégiale est garante du fait que les référents ou animateurs d'ateliers proposés par le Kikafekoi ne soient pas submergés par leurs émotions lors des ateliers. Une des responsabilités du Kikafekoi est de garantir que les personnes participant à nos ateliers ou groupes de parole puissent le faire de manière sereine et libérée. Un des membres de la Collégiale émet le besoin d'être rassuré quant à la gestion du Cercle de femmes. La référente du groupe nous rappelle son parcours et ses formations en développement personnel et en écoute active ainsi que le protocole de l'atelier Cercle de Femmes (3 à 4 participantes, souvent les mêmes, elles viennent pour parler, il n'y a pas de thème ou de sujet guidé, elles viennent avec ce qu'elles ont sur le cœur, il y a souvent de l'émotion et des pleurs lorsque la parole se libère, confidentialité des propos tenus, météo intérieure Avant et Après).

Pour être en adéquation avec les valeurs du Kikafekoi, la Collégiale demande à ce que ce groupe soit régulé en animation partagée afin qu'il n'y ait pas de méthode expositive, transmissive ou magistrale (position maître/élèves) mais que la communication soit la plus horizontale possible compte tenu de la sensibilité des propos échangés.

La collégiale souhaiterait que la gestion du cadre soit faite sur la base de ce qui avait été initié par le Cercle d'Hommes avec l'aide d'un intervenant qui était venu aider à définir un cadre d'animation tournante et une façon de faire pour que chaque participant soit responsable à tour de rôle de l'animation d'une séance. Les participants au Cercle d'Homme se référaient à un carnet/support qui les guidait dans l'animation de la séance à la façon des ateliers Parentalité Faber&Mazlish également proposés par le Kikafekoi.

Résolutions :

- a. Informer les participantes du questionnement de la Collégiale autour de la gestion du cadre et du souhait que l'animation soit tournante (prochaine séance : 20/02/2026)
- b. Identifier une intervenante femme pour aider à mettre en place cette animation tournante (sur 2 ou 3 séances d'accompagnement)
- c. Former les participantes et la référente du groupe à l'animation partagée pour tenir le cadre collectivement

6. Formation avec l'Escale

Sujet traité rapidement en séance. Il est décidé que le contenu pédagogique doit être discuté en Agora. La Collégiale sera quant à elle sollicitée pour définir le budget à allouer à cette formation.

Résolution : traiter ce sujet lors de la prochaine Agora

7. Traitement des cailloux

a. Compte Rendu des réunions de la Collégiale

Question : que fait-on des CR de la Collégiale ?

Pour les Agora, les CR sont stockés sur le site internet du Kikafekoi afin d'être accessibles à tous les adhérents, partenaires et visiteurs du site. Depuis sa création, le Kikafekoi attache une forte importance à la transparence et à la confiance des informations échangées en AG, en Agora et au sein de la Collégiale, c'est dans cette optique que tous les CR sont accessibles sur le site internet.

Résolution : on garde le mode de diffusion actuel via le site internet pour les CR des réunions de la Collégiale. Le garde-fou étant la relecture par les autres membres de la Collégiale. Dans la mesure du possible, on fera en sorte de limiter l'usage des noms dans les CR notamment lorsque l'on parle d'un comportement problématique, d'une erreur... Ceci afin d'éviter de mettre une personne en difficulté.

b. Sécurité/Vol

Les trésoriers s'interrogent sur la gestion des espèces au niveau du bar. Il est décidé de maintenir la caisse à disposition pour le bar avec un fond de caisse minimum permettant de faire de la monnaie.

Résolution : la confiance étant un point central de l'état d'esprit du KIKAFEKOI et aucun vol notable n'ayant été constaté ces dernières années, nous maintenons les dispositions actuelles. Cependant chaque groupe aura à présent une enveloppe pour y déposer la recette de ses événements. Il est demandé aux référents de noter sur l'enveloppe la date, l'objet et le montant déposé afin de pouvoir faire un suivi analytique de notre compta. Un relevé des enveloppes sera fait tous les 1 à 2 mois par les trésoriers pour mettre l'argent en banque. Si grosse recette, encaissement direct en banque.