



Kikafékoï

Collégiale exceptionnelle du 1^{er} mars 2026

Présent-es : Katell, Kevin, Sylvène, Marion, Christophe

Excusé-es : François, Cécile

Contexte

La collégiale traverse une période de turbulence, certains de ses membres ont exprimé le besoin d'une rencontre en amont de l'Agora du 6 mars.

Objectifs de la réunion

- apaiser les tensions
- analyser ce qui se passe au sein de notre groupe
- élaborer des pistes de solution

Les faits	Ce que ça vient interroger	Les pistes de solutions
Un mail a été envoyé directement par Christophe aux membres d'un groupe sans passer par le référent	Les prérogatives de la collégiale Les conditions des prises d'initiatives	Consulter la collégiale avant un envoi de mail en direct quand il y a une tension avec un groupe ou un référent. Nommer lors de chaque prise de décision une personne en charge de son suivi. Discuter avec l'Agora des prérogatives de la collégiale
Un membre de la collégiale met par deux fois fin au dialogue avec le reste de l'équipe. Par mail et en ne répondant pas aux sollicitations téléphoniques	Notre fonctionnement coopératif, les valeurs de notre association	En collégiale, interroger Cécile sur ce qui lui pose problème au Kikaf' pour générer à deux reprises ce type de réaction.
La gestion des émotions prend parfois beaucoup de place et de temps dans nos réunions	Notre capacité à trouver un équilibre entre l'écoute et la gestion des ressentis des personnes et notre mission de gestion de l'association. Notre capacité à accueillir des personnes en souffrance dans certaines instances.	
Tous les membres de la collégiale n'ont pas saisi le processus et l'intérêt de la décision par consentement	Notre fonctionnement coopératif Notre façon de transmettre ce processus de prise de décision	Lors des prochaines prises de décision au consentement, nous ressortirons les documents pour que toutes les étapes du protocole soient comprises. Nous redirons le pourquoi nous avons choisi ce mode de prise de décision.

		Nous réaffirmons que des initiatives peuvent être prises en dehors des réunions.
Des mails accusatoires et jugeants ont été envoyés au sein de la collégiale	Le savoir-vivre et la civilité dans notre équipe	Dire en réunion de collégiale que nous avons été choqué-es par ces propos et qu'ils n'ont pas leur place au Kikaf'
Malgré le fait que l'on se soit entendu sur le fait de traiter les irritants en direct ou dans les instances concernées, des médisances continuent à circuler	Notre fonctionnement coopératif et la confiance	
Il y a parfois des compréhensions et interprétations différentes des décisions prises collectivement		Lorsque l'on se sent en minorité dans sa compréhension, se fier à ce que le groupe a compris.
On n'arrive pas à se voir toutes ensemble en situation de crise		Nous nous engageons à répondre aux sollicitations, même si c'est pour dire que nous ne sommes pas disponibles ou que nous n'avons pas les idées claires sur la question.

Marion prendra la parole juste avant le tour de météo lors de la prochaine Agora.

Les participant-es se disent plus apaisé-es et/ou plus au clair en sortant de la réunion.